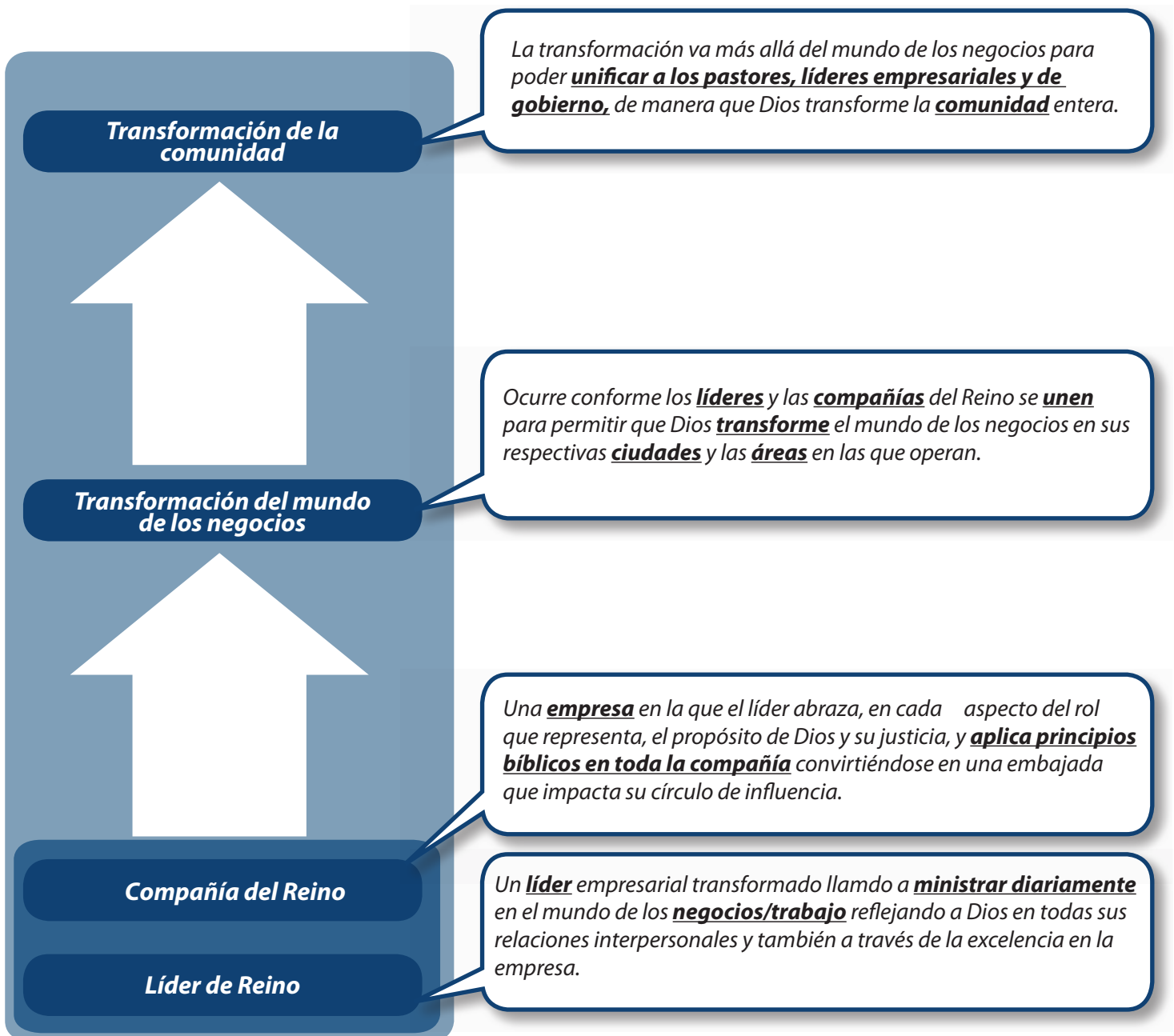


B. MODELO DE TRANSFORMACIÓN

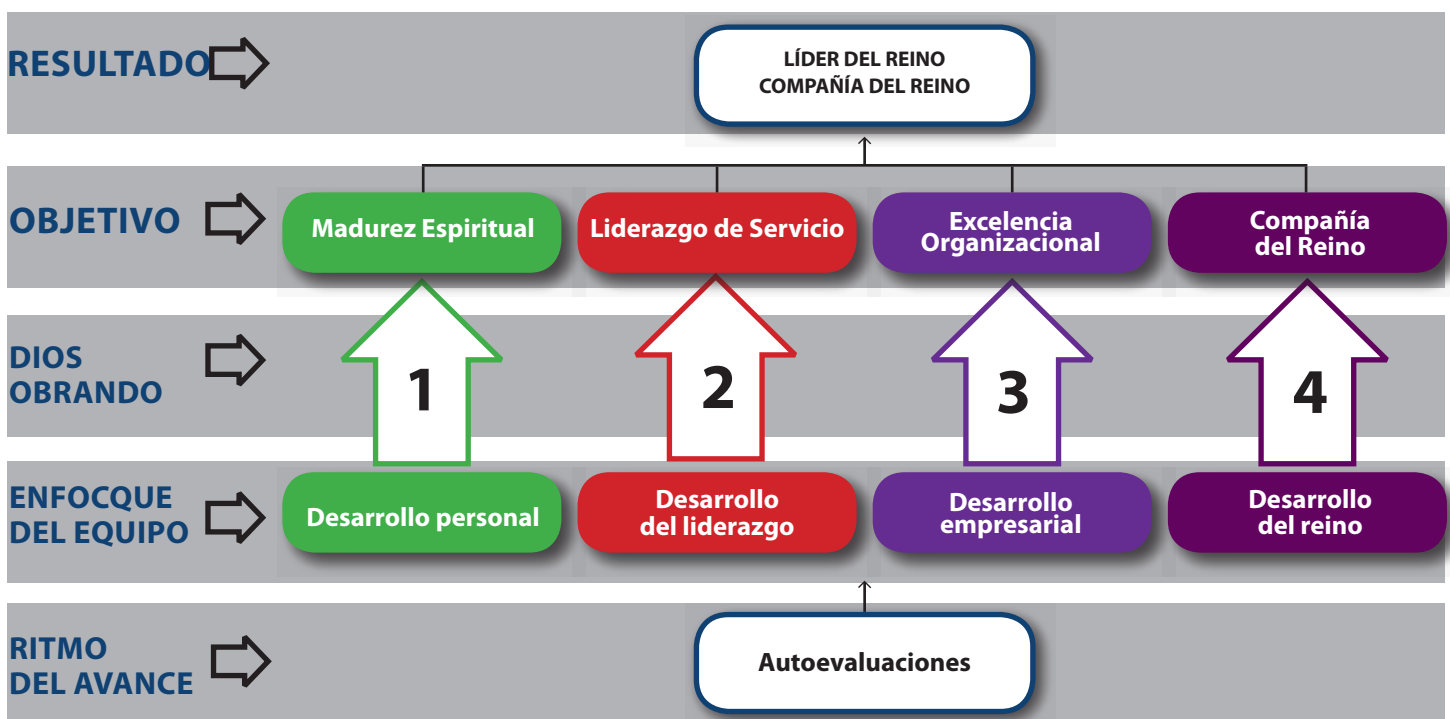


CAMINANDO CON PROPÓSITO HACIA LA TRANSFORMACIÓN

ESTOS CAMINOS AYUDAN A DESARROLLAR SISTEMÁTICAMENTE LÍDERES/COMPAÑÍAS DEL REINO QUE AYUDARÁN A TRANSFORMAR EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS PARA CRISTO.

Un viaje con Cristo, en búsqueda de una transformación personal y empresarial...

“Caminando con Propósito hacia la Transformación” Mapa del Proceso – una representación gráfica de un plan estratégico y táctico para que de forma intencionada y con un propósito aprovechen al máximo las conferencias, los presentadores, los recursos que se están desarrollando y los procesos de grupo. Por su diseño serán herramientas en manos de Dios para ayudar a transformar a nuestros líderes para que se desarrollen a plenitud y lleven frutos eternos.



Estos cuatro caminos, cuando son seguidos intencional y fervientemente, ayudarán a producir líderes y compañías del reino, cuyo propósito es generar una transformación en el mundo de los negocios y en las comunidades en todo el mundo.

Las siguientes nueve páginas nos ayudarán a proveer un marco de referencia para nuestros líderes para que puedan mantener un registro del avance en su caminar con Cristo hacia nuestros objetivos clave del programa “Caminando con Propósito hacia la Transformación”. Las autoevaluaciones siguientes ayudarán a marcar la pauta y energizar el avance.

MADUREZ ESPIRITUAL

Dios nos creó para darle la gloria a Él en esta tierra y para ser parte del trabajo de Su Reino. Nuestro trabajo es un medio para honrar al Señor como parte integral del plan de su creación. Somos ungidos para ser sus siervos y por lo tanto debemos seguir el camino hacia la madurez espiritual para poder cumplir con el plan perfecto que Él tiene para nuestras vidas.

4. VIDA EN EQUILIBRIO

El verdadero equilibrio nos ayuda a establecer nuestras prioridades con la máxima efectividad para lograr los propósitos de Dios.

3. VIDA CON SABIDURÍA

Escuchar de Dios trae gran sabiduría para establecer principios en cada área de la vida.

2. RELACIÓN CON LA FAMILIA Y OTROS

Una relación cada vez más cercana con Dios trae como resultado que nuestro amor por los demás aumente.

1. RELACIÓN CON DIOS

El fin último de la vida es establecer y procurar una relación viva con el Dios viviente.

Desarrollo personal

MADUREZ ESPIRITUAL - AUTOEVALUACIÓN

Y Jesús crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres.

Lucas 2:52

Dios nos creó para darle la gloria a Él en esta tierra y para ser parte del trabajo de Su Reino. Nuestro trabajo es un medio para honrar al Señor como parte integral del plan de su creación. Estamos ungidos para ser sus siervos y por lo tanto debemos seguir el camino hacia la madurez espiritual para poder cumplir con el plan perfecto que Él tiene para nuestras vidas

A continuación se encuentran 20 aspectos que muestran algunas características de madurez espiritual. Reflexione en las siguientes declaraciones pidiendo a Dios que le revele sus fortalezas y áreas de oportunidad para crecer. Después marque con un círculo el número adecuado en cada columna.

VIDA EN EQUILIBRIO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Conozco claramente mi propósito en la vida (futuro).	5	4	3	2	1
Mi agenda/horario refleja un equilibrio adecuado en mi tiempo con Dios, la familia y el trabajo.	5	4	3	2	1
La forma en que ahorro y gasto el dinero refleja los principios bíblicos para manejar el dinero.	5	4	3	2	1
Veó la mano de Dios en el trabajo de manera usual.	5	4	3	2	1
Tengo metas claras que surgen de mi propósito y misión.	5	4	3	2	1

VIDA CON SABIDURÍA	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Sé por qué Dios me ha puesto en el lugar donde estoy (presente).	5	4	3	2	1
Tengo en claro los valores bíblicos que gobiernan mis decisiones.	5	4	3	2	1
Los valores bíblicos que gobiernan mis decisiones diarias están escritos de forma concisa en una declaración de valores.	5	4	3	2	1
Estoy comprometido con herramientas de estudio que me ayudan a crecer en el conocimiento bíblico y sus aplicaciones prácticas.	5	4	3	2	1
Practico la oración y sigo el consejo de la palabra de Dios en la toma de decisiones.	5	4	3	2	1

RELACIÓN CON LA FAMILIA Y OTROS	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
He desarrollado y mantenido relación con un grupo de creyentes con convicciones afines, para que me ayuden a mi crecimiento personal, me den consejo y me pidan rendimiento de cuentas.	5	4	3	2	1
Busco actividades significativas que animen a mí familia y a otras personas cercanas a mí a tener una relación más íntima con Dios.	5	4	3	2	1
Mi respuesta ante el conflicto y las crisis está mejorando de forma visible.	5	4	3	2	1
Reflejo a mí familia y los demás el amor de Dios.	5	4	3	2	1

RELACIÓN CON DIOS	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Estoy confiado en mi destino eterno; estar presente con Cristo en el cielo.	5	4	3	2	1
Tengo el gozo de estar continuamente consciente de la presencia de Dios en mi vida.	5	4	3	2	1
Comienzo y termino cada día con un tiempo de oración a solas en intimidad con Dios.	5	4	3	2	1
Estoy comprometido a crecer en Cristo leyendo la Biblia diariamente, buscando la verdad transformadora y sus aplicaciones prácticas.	5	4	3	2	1
La Influencia de Dios en cada aspecto de mi vida es evidente.	5	4	3	2	1

¿Cómo estuvieron sus resultados? Esta evaluación refleja, aunque de manera algo subjetiva, el nivel de su madurez espiritual en Cristo. Entre más alta sea su calificación mayor es su nivel de madurez espiritual. Decídase hoy mismo a trabajar por lo menos en esos aspectos en los que puede enfocarse inmediatamente. Primero ore al respecto y busque a un amigo que le pida cuentas de su avance.

SUBTOTAL

Madurez Espiritual, pág. 16 _____

SUBTOTAL

Madurez Espiritual, pág. 15 _____
(viene de la página anterior)

TOTAL

Madurez Espiritual _____

LIDERAZGO DE SERVICIO

Dios obra a través del liderazgo en cada faceta de la vida. Por lo tanto, el liderazgo es de vital importancia para cualquier organización. En el camino del desarrollo del liderazgo, los miembros aprenderán la esencia del liderazgo de servicio y se encaminarán a afinar sus habilidades de liderazgo.

4. LA LABOR DEL LIDERAZGO

La responsabilidad del líder es más grande de lo que él puede hacer por sí mismo. La habilidad para reclutar y energizar a su equipo es esencial.

3. LOS MEDIOS DEL LIDERAZGO

Los líderes saben como llevar las conversaciones a un nivel más profundo y llegar a los asuntos centrales, sostienen conversaciones que provocan cambios. La manera en que un líder enfrenta un conflicto determinará si cae o se levanta.

2. EL CORAZÓN DEL LIDERAZGO

El liderazgo comienza con el líder y se construye de adentro hacia afuera. Si queremos guiar y dirigir a otros, debemos comenzar con nosotros mismos.

1. LA FUENTE DEL LIDERAZGO

La máxima autoridad en cuanto a Liderazgo de Servicio se refiere al libro más importante y con mayor influencia en la historia, la revelación especial de Dios para su amada humanidad
(La Biblia)

Desarrollo del Liderazgo

LIDERAZGO DE SERVICIO - AUTOEVALUACIÓN

Con justicia el rey da estabilidad al país.

Proverbios 29:4

Dios obra a través de los líderes en cada faceta de la vida. El buen liderazgo es de vital importancia para cualquier organización.

A continuación se encuentran 20 aspectos que muestran algunas características de un líder siervo. Reflexione en las siguientes declaraciones pidiendo a Dios que le revele sus fortalezas y áreas de oportunidad para crecer. Marque con un círculo el número adecuado en cada columna.

LA LABOR DEL LIDERAZGO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Animo al personal/a mis colaboradores a que hagan su mejor esfuerzo	5	4	3	2	1
El liderazgo de servicio se modela, se alienta y se reconoce en toda la compañía/mi área.	5	4	3	2	1
La declaración de misión de la empresa se traduce continuamente en objetivos de corto y largo plazo.	5	4	3	2	1
Nuestra compañía/área acostumbra reconocer y recompensar el comportamiento ejemplar relacionado con nuestros valores centrales.	5	4	3	2	1
Se registran y promueven las historias de un servicio excepcional.	5	4	3	2	1
Fomento una cultura de colaboración en lugar de una de competencia.	5	4	3	2	1

LOS MEDIOS DEL LIDERAZGO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Cuando se me critica, investigo más del asunto reteniendo mi ira	5	4	3	2	1
Tomo en cuenta los dones e intereses de los empleados en las descripciones y funciones de cada puesto.	5	4	3	2	1
Se cultiva una cultura en la que se anima a los empleados desde los puestos altos hasta los más básicos con notas o reconocimientos tanto para ellos como para sus familias.	5	4	3	2	1

EL CORAZÓN DEL LIDERAZGO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Demuestro y comparto valores con los líderes de la empresa/mí área para asegurarme de que haya armonía en nuestras decisiones.	5	4	3	2	1
Aliento a los líderes de la empresa/mí área a que continuamente demuestren y comuniquen nuestros valores centrales a sus subordinados.	5	4	3	2	1
Fomento la transparencia al reconocer mis errores frente a otros y enfocarme en lo que podemos aprender de los mismos.	5	4	3	2	1
Cuando nuestra compañía/mí área recibe un reconocimiento, rápidamente doy la gloria a Dios y procuro que el enfoque esté sobre nuestro equipo de trabajo.	5	4	3	2	1
Hago lo que dije que haría	5	4	3	2	1

LA FUENTE DEL LIDERAZGO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Conozco claramente los valores bíblicos que gobiernan mis decisiones.	5	4	3	2	1
Conozco el propósito de mi vida y lo tengo por escrito en una declaración de propósito con una perspectiva eterna.	5	4	3	2	1

¿Cómo estuvieron sus resultados? Esta evaluación refleja, aunque de manera algo subjetiva, su nivel de liderazgo de servicio. Entre más alta sea su calificación mayor es su nivel de liderazgo de servicio. Decídase hoy mismo a trabajar por lo menos en esos aspectos en los que puede enfocarse inmediatamente. Primero ore al respecto y busque a un amigo que le pida cuentas de su avance.

SUBTOTAL

Liderazgo de Servicio, pág. 18 _____

SUBTOTAL

Liderazgo de Servicio, pág. 19 _____
(viene de la página anterior)

TOTAL

Liderazgo de Servicio _____

EXCELENCIA ORGANIZACIONAL

La excelencia empresarial es un proceso que implica tomar decisiones de negocios sensatas que traen como resultado mejoras continuas en la operación del negocio. Esforzarnos para conocer las “mejores prácticas” del Señor debe ser un ejercicio continuo, escudriñando las Escrituras, consultando con compañeros y expertos en el ramo sobre asuntos y oportunidades de negocios específicos.

4. ÉTICA EMPRESARIAL

Calidad del Producto, Ventas, Mercadeo, Servicio a Clientes, relación con Proveedores y Competencia.

3. RELACIONES EMPRESARIALES

Expectativas, Prestaciones, Desarrollo Personal y Desarrollo de Liderazgo.

2. FINANCIAMIENTO EMPRESARIAL

Estructura de Financiamiento y Crecimiento del Negocio.

1. PLANEACIÓN DE EXCELENCIA

El proceso de desarrollar, implementar y ajustar un plan de negocios a través de la excelencia organizacional y un proceso adecuado de rendición de cuentas.

Desarrollo Empresarial

EXCELENCIA ORGANIZACIONAL - AUTOEVALUACIÓN

Todo lo que hagan, háganlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres

Colosenses 3:23

Como cristianos, si buscamos la excelencia en el papel que desempeñamos para beneplácito de los directores, dueños, inversionistas o clientes, con cuánta más razón deberíamos buscar la excelencia para obtener la aprobación del verdadero dueño que es Dios.

A continuación se encuentran 20 aspectos que se enfocan en principios bíblicos empresariales. Reflexione en las siguientes declaraciones pidiendo a Dios que le revele sus fortalezas y áreas de oportunidad para crecer. Después marque con un círculo el número adecuado en cada columna.

ÉTICA EMPRESARIAL	SIEMPRE	FRECIENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Todos los empleados conocen nuestras declaraciones de misión, visión y valores.	5	4	3	2	1
Sistemáticamente tenemos revisiones mensuales de las medidas de seguridad y de mantenimiento.	5	4	3	2	1
De manera regular pedimos a los clientes que nos cuenten si reciben un trato excelente y recompensamos a nuestro personal, alentando dicho comportamiento.	5	4	3	2	1
Pagamos las cuentas a tiempo.	5	4	3	2	1
Trato al personal, a los clientes, a los proveedores y a la competencia de la manera en que me gustaría que me trataran.	5	4	3	2	1

RELACIONES EMPRESARIALES	SIEMPRE	FRECIENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Pedimos a los empleados que opinen de manera anónima con respecto al grado de satisfacción que tienen en su lugar de trabajo.	5	4	3	2	1
Pedimos a nuestros clientes su opinión, para saber si están satisfechos con nuestros productos y servicios.	5	4	3	2	1
Tenemos procesos que nos permiten alinear las prioridades de nuestros clientes con las prioridades de la compañía.	5	4	3	2	1
Tenemos reuniones mensuales de uno a uno con los empleados para mantener la comunicación y mejorar el desempeño.	5	4	3	2	1

FINANCIAMIENTO EMPRESARIAL	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Mis decisiones reflejan que Dios es el dueño de mi negocio/mi área.	5	4	3	2	1
Reinvierto adecuadamente en el negocio según me lo permite mi función en la empresa.	5	4	3	2	1
En los informes financieros llevamos un registro mensual de los medidores que son críticos.	5	4	3	2	1
Llevamos informes financieros mensuales que nos permiten tener un vistazo rápido de los datos financieros actuales para planeación y proyecciones.	5	4	3	2	1

PLANEACIÓN DE EXCELENCIA	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Tengo sesiones extensas de planeación con Dios.	5	4	3	2	1
Nuestra compañía/área tiene una declaración de visión actualizada.	5	4	3	2	1
Tenemos un organigrama que refleja nuestra declaración de misión.	5	4	3	2	1
Tenemos descripciones de puesto formales que enlistan todas las responsabilidades de los empleados.	5	4	3	2	1

¿Cómo estuvieron sus resultados? Esta evaluación refleja, aunque de manera algo subjetiva, su nivel de excelencia organizacional. Entre más alta sea su calificación mayor es su nivel de excelencia organizacional. Decídase hoy mismo a trabajar por lo menos en esos aspectos en los que puede enfocarse inmediatamente. Primero ore al respecto y busque a un amigo que le pida cuentas de su avance.

SUBTOTAL

Excelencia Organizacional, pág. 21 _____

SUBTOTAL

Excelencia Organizacional, pág. 22 _____
(viene de la página anterior)

TOTAL

Excelencia Organizacional _____

COMPAÑÍA DEL REINO

El trabajo es el ministerio y el ministerio es el trabajo. Un negocio o una profesión pueden ser el ministerio más desafiante y satisfactorio que cualquiera pueda pedir. En el camino de Desarrollo del Reino, crearemos e implementaremos un plan de ministerio que impacte a los empleados, clientes, proveedores y al mundo de los negocios para Cristo.

4. TRANSFORMACIÓN DEL REINO

La meta máxima del ministerio en el mundo de los negocios es ver el poder transformador de Dios obrando a través de nosotros en nuestro círculo de influencia.

3. PASOS DE ACCIÓN DEL REINO

Tener un buen plan nos motiva a implementarlo. Dios desea que seamos personas comprometidas y que nuestras acciones tengan un propósito.

2. PLANEACIÓN DEL REINO

Así como la planeación es importante para el adecuado funcionamiento de la empresa, el proceso de planeación es esencial para cumplir con nuestro llamado como ministros en el mundo de los negocios.

1. PRINCIPIOS DEL REINO

Al hacer el trabajo que Dios nos encomienda en el mundo de los negocios es esencial que nos manejemos de acuerdo a la manera en que Dios obra y de acuerdo a Sus valores.

Desarrollo del Reino

DESARROLLO DEL REINO - AUTOEVALUACIÓN

Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas.

Mateo 6:33

El trabajo es el ministerio y el ministerio es el trabajo. Un negocio o una profesión pueden ser el ministerio más desafiante y satisfactorio que cualquiera pueda pedir.

A continuación se encuentran 20 aspectos que destacan aspectos del ministerio en los negocios. Reflexione en las siguientes declaraciones pidiendo a Dios que le revele sus fortalezas y áreas de oportunidad para crecer. Después marque con un círculo el número adecuado en cada columna.

TRANSFORMACIÓN DEL REINO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
La compañía/ el área tiene un testimonio e impacto cada vez más positivos en nuestra empresa, industria y en la comunidad.	5	4	3	2	1
Es evidente que los líderes y empleados cristianos de la compañía tienen una cultura de oración.	5	4	3	2	1
Veo evidencias de amor, gracia, paz y gozo en las personas que están en contacto con la empresa.	5	4	3	2	1
Veo evidencias de que los miembros de nuestro personal están avanzando en su crecimiento espiritual.	5	4	3	2	1
Los empleados, clientes y proveedores saben que la empresa/mí área se maneja sobre principios bíblicos.	5	4	3	2	1

PASOS DE ACCIÓN DEL REINO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
He escrito un breve testimonio en donde comparta la historia de lo que Dios ha hecho en mi vida.	5	4	3	2	1
Hemos designado un área de la empresa como cuarto de oración.	5	4	3	2	1

PLANEACIÓN DEL REINO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
Hemos identificado oportunidades de ministerio entre nuestros empleados y sus familias.	5	4	3	2	1
Nuestra compañía/área ha implementado una estrategia para fomentar la cultura de servicio dentro de la empresa y hacia la comunidad.	5	4	3	2	1
Los líderes de nuestra compañía/área buscan maneras de glorificar a Dios en las actividades empresariales diarias.	5	4	3	2	1
Tenemos una idea clara de los dones y talentos de nuestro equipo de trabajo y cómo éstos pueden cubrir necesidades.	5	4	3	2	1

PRINCIPIOS DEL REINO	SIEMPRE	FRECUENTEMENTE	A VECES	RARA VEZ	NUNCA
He escrito una "Declaración de Propósito de Dios" en la que exprese mi propósito eterno para la empresa.	5	4	3	2	1
Tenemos en claro los valores centrales que rigen nuestras actividades diarias, y todos reflejan principios bíblicos.	5	4	3	2	1
Entiendo que para cumplir el propósito de Dios debo buscar primeramente su Reino.	5	4	3	2	1

¿Cómo estuvieron sus resultados? Esta evaluación refleja, aunque de manera algo subjetiva, su compromiso de construir una compañía del reino. Entre más alta sea su calificación mayor es su nivel avance para construir una compañía del reino. Decídase hoy mismo a trabajar por lo menos en esos aspectos en los que puede enfocarse inmediatamente. Primero ore al respecto y busque a un amigo que le pida cuentas de su avance.

SUBTOTAL

Compañía del Reino, pág. 24 _____

SUBTOTAL

Compañía del Reino, pág. 25 _____
(viene de la página anterior)

TOTAL

Compañía del Reino _____

CUADRO DE RESUMEN

ASPECTO A DESARROLLAR	TOTAL
Desarrollo personal	
Desarrollo del liderazgo	
Desarrollo empresarial	
Desarrollo del reino	
GRAN TOTAL	