

BIENVENIDOS



Equipo de Liderazgo Empresarial de Transformación

# ENTRENAMIENTO PARA FACILITADORES DE EQUIPOS EMPRESARIALES



## B. Modelo de Transformación

*Líder de Reino*

Un **líder** empresarial transformado llamado a **ministrar diariamente** en el mundo de los **negocios/trabajo** reflejando a Dios en todas sus relaciones interpersonales y también a través de la excelencia en la empresa.



## B. Modelo de Transformación

*Compañía de Reino*

Una **empresa** en la que el líder abraza, en cada aspecto del rol que representa, el propósito de Dios y su justicia, y **aplica principios bíblicos en toda la compañía**, convirtiéndose en una embajada que impacta su círculo de influencia. ➡



## B. Modelo de Transformación

*Transformación del mundo de los negocios*

Ocurre conforme los **Líderes** y las **Compañías** del Reino se **unen** para permitir que  **transforme** el mundo de los negocios en sus respectivas **ciudades** y las **áreas** en las que operan.



## B. Modelo de Transformación

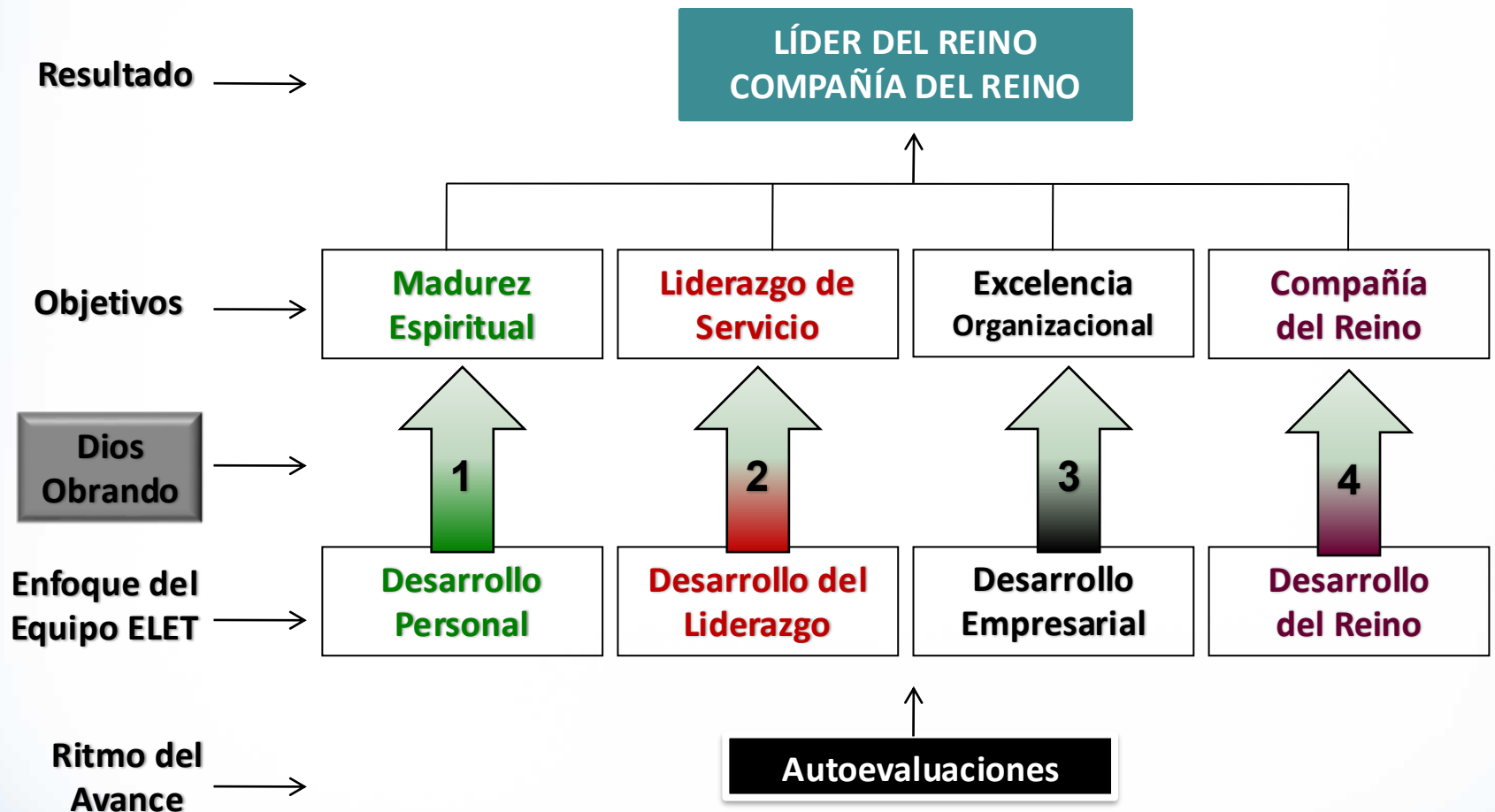


*Transformación de la  
comunidad*

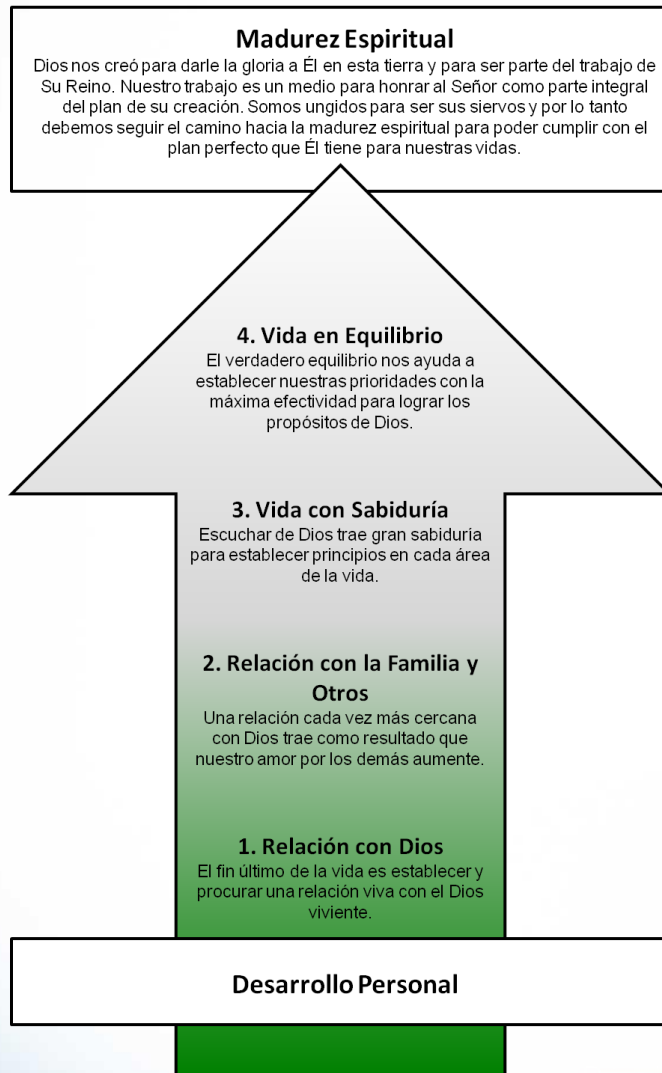
La transformación va más allá del mundo de los negocios para poder **unificar a los pastores, líderes empresariales y de gobierno**, de manera que Dios transforme la **comunidad** entera.



# Caminando con Propósito hacia la Transformación



# Caminando con Propósito hacia la Transformación



# Caminando con Propósito hacia la Transformación





# Caminando con Propósito hacia la Transformación

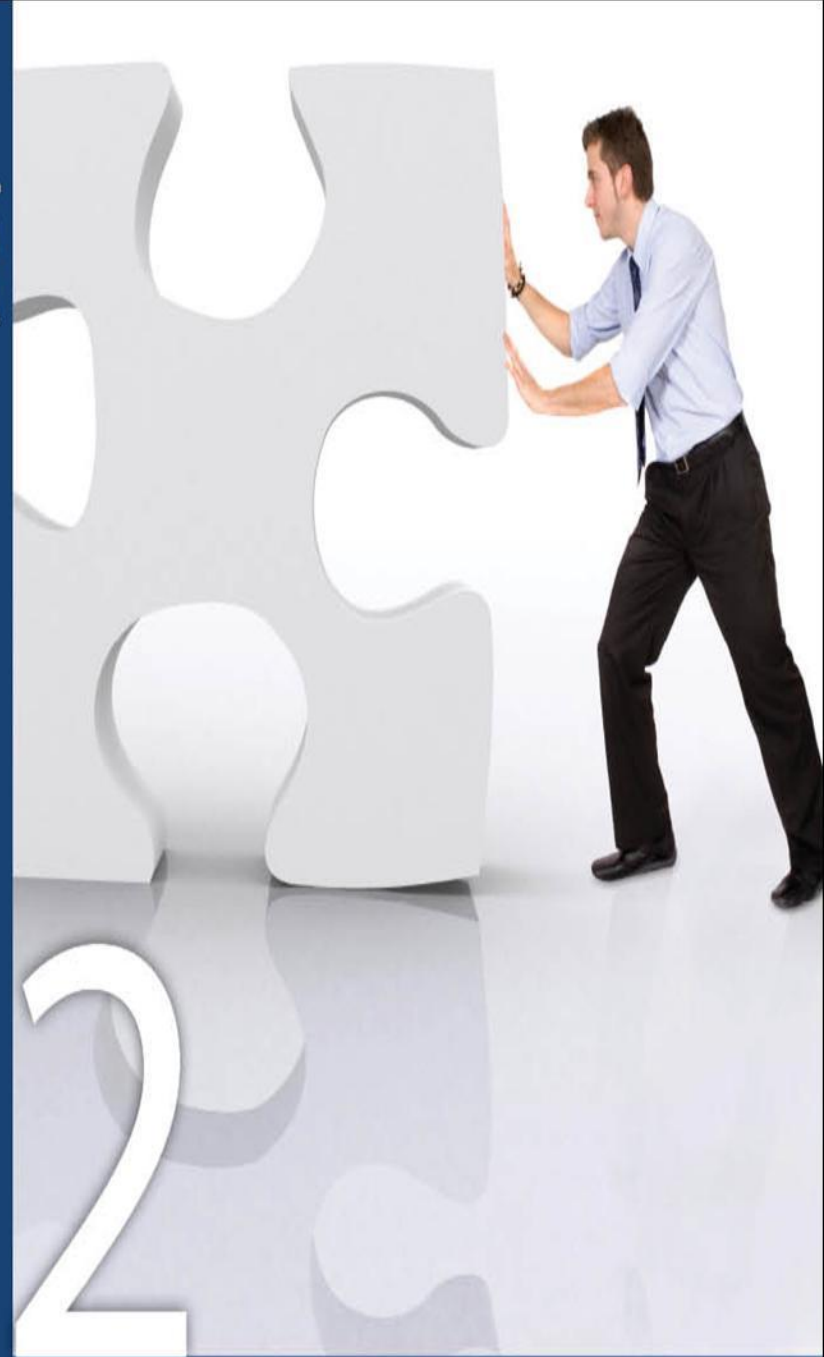
## Ejercicio:

- Conteste el cuestionario
  - En total son 80 preguntas
  - Si usted se califica como “siempre”, obtendría 400 puntos.
- Comparta con el grupo su evaluación y los puntos más relevantes

# LOS ROLES DEL FACILITADOR

Objetivos de este capítulo:

- Aprender los roles del facilitador como mentor y administrador
- La necesidad y utilidad de administrar desde una perspectiva bíblica



## A. El rol como mentor

Liderazgo eficaz

1. Oración **personal** por el **equipo**.
2. Oración los **unos por los otros**.
3. **Ore** regularmente por **usted mismo**.
4. **Pida** a otros que oren **por usted**.

# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 1. Enseñanza:

- Enseño las **escrituras**

**16** Fue a Nazaret, donde se había criado, y un sábado entró en la sinagoga, como era **su costumbre**. Se levantó para hacer **la lectura**, **17** y le entregaron **el libro del profeta Isaías**. Al desenrollarlo, encontró el lugar donde está escrito: **18** "El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado para proclamar libertad a los presos y dar vista a los ciegos, para poner en libertad a los oprimidos, **19** para proclamar el año del favor del Señor." **20** Luego enrolló el libro, se lo devolvió al ayudante y se sentó. Todos los que estaban en la sinagoga lo miraban detenidamente, **21** y él comenzó a hablarles: "Hoy se cumple esta Escritura en presencia de ustedes."

Lucas 4:16-21 NVI

# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 1. Enseñanza:

- Hizo **preguntas** en vez de proporcionar respuestas

**14** Al llegar le dijeron: --Maestro, sabemos que eres un hombre íntegro. No te dejas influir por nadie porque no te fijas en las apariencias, sino que de verdad enseñas el camino de Dios. ¿Está permitido pagar impuestos al César o no? **15** ¿Debemos pagar o no? Pero Jesús, sabiendo que fingían, les replicó: --**¿Por qué me tienden trampas?** Tráiganme una moneda romana\* para verla. **16** Le llevaron la moneda, y **él les preguntó: --¿De quién son esta imagen y esta inscripción?** --Del César --contestaron. **17** --Denle, pues, al César lo que es del César, y a Dios lo que es de Dios. Y se quedaron admirados de él.

Marcos 12:14-17 NVI

## A. El rol como mentor

### Roles principales

#### 2. Construyendo relaciones

- **Consultó** y se **sujetó** a la autoridad de su Padre

*Y yéndose un poco más adelante, se postró sobre su rostro, orando, y diciendo: Padre mío, **si es posible**, pase de mí este vaso; pero **no como yo quiero, sino como tú**.*

Mateo 26:39 RV

## A. El rol como mentor

### Roles principales

#### 2. Construyendo relaciones

- Desarrolló relaciones **profundas** con sus discípulos

*Entonces les dijo: --**He tenido** muchísimos **deseos** de comer esta Pascua con **ustedes** antes de padecer,...*  
Lucas 22:15 NVI

**23** Uno de ellos, el discípulo a quien Jesús **amaba**, estaba a **su lado**. **24** Simón Pedro le hizo señas a ese discípulo y le dijo: --Pregúntale a quién se refiere. **25** -- Señor, ¿quién es? --preguntó él, reclinándose sobre Jesús. Juan 13:23-25 NVI

# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 2. Construyendo relaciones

- Enseño a sus discípulos como **relacionarse** unos con otros

**18** "Les aseguro que todo lo que **ustedes** aten en la tierra quedará atado en el cielo, y todo lo que desaten en la tierra quedará desatado en el cielo. **19** "Además les digo que si **dos de ustedes** en la tierra se **ponen de acuerdo** sobre cualquier cosa que pidan, les será concedida por mi Padre que está en el cielo. **20** Porque donde **dos o tres** se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos. Mateo 18:19-20 NVI



# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 2. Construyendo relaciones

- Trató a sus discípulos como individuos **únicos**

**25** Así que los otros discípulos le dijeron: --¡Hemos visto al Señor! --  
**Mientras no vea yo la marca de los clavos en sus manos, y meta mi dedo en las marcas y mi mano en su costado, no lo creeré --**  
**repuso Tomás. 26** Una semana más tarde estaban los discípulos de nuevo en la casa, y Tomás estaba con ellos. Aunque las puertas estaban cerradas, **Jesús entró y, poniéndose en medio de ellos, los saludó.** --¡La paz sea con ustedes! **27** Luego le dijo a Tomás: --  
**Pon tu dedo aquí y mira mis manos. Acerca tu mano y métela en mi costado. Y no seas incrédulo, sino hombre de fe. 28** --¡Señor mío y Dios mío! --exclamó Tomás.

Juan 20:25-28 NVI

# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 3. Oración

- Él les dio ejemplos de oración:
  - Oró en **público** y en **privado**

**41** Entonces quitaron la piedra. Jesús, alzando la vista, dijo: --Padre, te doy gracias porque me has escuchado. **42** Ya sabía yo que siempre me escuchas, pero **lo dije por la gente que está aquí presente**, para que crean que tú me enviaste.

Juan 11:41-42 NVI

**Yendo un poco más allá**, se postró en tierra y empezó a orar que, de ser posible, no tuviera él que pasar por aquella hora.

Marcos 14:35 NVI

## A. El rol como mentor

### Roles principales

#### 3. Oración

- Él les dio ejemplos de oración:
  - Oró **con** ellos y **por** ellos

*Unos ocho días después de decir esto, Jesús, **acompañado** de Pedro, Juan y Jacobo, **subió a una montaña a orar.***

*Lucas 9:28 NVI*

**31** *"Simón, Simón, mira que Satanás ha pedido zarandearlos a ustedes como si fueran trigo.*

**32** *Pero **yo he orado por ti**, para que no falle tu fe. Y tú, cuando te hayas vuelto a mí, fortalece a tus hermanos.*

*Lucas 22:31-32 NVI*

# A. El rol como mentor

## Roles principales

### 3. Oración

- Él les dio ejemplos de oración:
  - Les enseñó **como** orar

**2** Él les dijo: --**Cuando oren, digan:** "Padre, santificado sea tu nombre. Venga tu reino.

**3** Danos cada día nuestro pan cotidiano. **4** Perdónanos nuestros pecados, porque también nosotros perdonamos a todos los que nos ofenden.\* Y no nos metas en tentación.

*Lucas 11:2-4 NVI*

## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

*Yo les he dicho estas cosas para que **en mí hallen paz**. En este mundo afrontarán aflicciones, pero **¡anídense!** Yo he vencido al mundo. Juan 16:33*

#### Causas más comunes del desánimo

- **Algunas** personas nos decepcionarán.
- Nos decepcionaremos de **nosotros mismos** (mayoría de las veces).
- Si somos honestos, admitiremos que algunas veces nos hemos sentido desilusionados de **Dios** (nuestra percepción de Él o su plan).

## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

#### Raíces del desánimo

- Perdemos la perspectiva de a **quien** servimos
- Perdemos la comprensión del **rol** que nos fue **asignado**
  - Nosotros no podemos hacer lo que le corresponde a Dios
  - Dios no hará lo que nos corresponde a nosotros
- Nuestra **incapacidad** para controlar el ambiente, a otros y a nosotros mismos

## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

#### Una solución bíblica

*En el viaje sucedió que, al acercarse a Damasco, una luz del cielo relampagueó de repente a su alrededor. Él cayó al suelo y oyó una voz que le decía: —Saulo, Saulo, ¿por qué me persigues?*

*— **¿Quién eres, Señor? —preguntó.** —Yo soy Jesús, a quien tú persigues —le contestó la voz— Levántate y entra en la ciudad, que allí **se te dirá** lo que tienes que hacer.*

*Hechos 9:3-6*

En la conversión de Pablo (Saulo) en el camino a Damasco, él hizo las dos cosas básicas que todo facilitador de un equipo Empresarial debe hacer:

1. **Preguntar: ¿Quién eres, Señor?**
2. **Escuchar la instrucción y obedecer**

## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

#### Consecuencias de tomar el rol equivocado

- **Pecado (orgullo):** Es cuando tomamos el crédito por hacer lo que sólo el Espíritu Santo puede hacer, es decir, conducir a una persona a Cristo.
- **Desilusión:** Es cuando otros son incapaces de entender o se niegan a aceptar nuestro consejo, y nos sentimos fracasados al no comprender el propósito de Dios.
- **Falta de frutos:** Fallamos en buscar la voluntad de Dios para el equipo por medio de la oración, y no escuchan el corazón de Dios para enfrentar los problemas de los Empresarios y el equipo. La consecuencia, a largo plazo, de no pasar tiempo individualmente en oración, se reflejará un desempeño apagado y falta de frutos.



## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

#### Consecuencias de tomar el rol equivocado

- **Falta de control:** Los empresarios de negocios y facilitadores de un equipo desean el control. Aunque no siempre es evidente, como seres humanos nos gusta creer que las decisiones que tomamos son las correctas, tanto para nosotros como para los demás. Cuando los Empresarios de un equipo no llenan nuestras expectativas, es fácil desilusionarse y desanimarse. Recuerde enfocarse en Jesús, el Supremo líder del equipo. Esto nos ayudará a seguir sus planes y confiarle la responsabilidad total del resultado.

## A. El rol como mentor

### Cómo enfrentar el desánimo

¿Qué se puede aprender del desánimo?

- Perseverancia
- Fe y confianza en Dios
- Perdón

*Hermanos míos, considérense muy dichosos cuando tengan que **enfrentarse con diversas pruebas**, pues ya saben que la prueba de su fe produce **constancia**. Y la constancia debe llevar a feliz término la obra, para que sean **perfectos e íntegros**, sin que les falte nada*

*Santiago 1:2-4*

## Fase tres. Niveles de madurez

**Nivel uno.** Donde la mayoría de los equipos y relaciones personales empiezan.

Actitudes:

- **Desconozco** mis propias necesidades. Puedo incluso estar **engañándome** a mí mismo creyendo la imagen que intento proyectar
- No **entiendo** qué quieren que les confíe
- Ustedes no tienen **acceso** a mi vida

**Nivel dos.** Puede durar hasta la fase tres del equipo Empresarial.

Actitudes:

- **Entiendo** que tengo necesidades
- Todavía **no estoy seguro** de que puedo confiar en ustedes
- Ustedes tienen acceso a lo **que quiero** que sepan de mí

## Fase tres. Niveles de madurez

**Nivel tres.** Donde la mayoría de los equipos Empresariales llegan.

Actitudes:

- Quiero que ustedes **satisfagan** mis necesidades, pero bajo **mis** condiciones
- Estoy **aprendiendo** a confiar en ustedes
- Pero, ustedes tienen **limitado** acceso a mi vida. Yo **retengo** un cinco o diez por ciento de la verdad

**Nivel cuatro.** La verdadera madurez en las relaciones es cuando:

Actitudes:

- Los necesito para satisfacer mis necesidades **bajo** las condiciones **de Dios**, no las mías.
- Puedo decir ahora que **confío** en ustedes **totalmente**
- Ustedes tienen **total** acceso a mi vida

## B. Guiando la discusión con preguntas

El propósito general de las Escrituras es siempre enfocarnos a la **voluntad de Dios**. Debemos ayudar a los no salvos a **conocer** a Jesús y ayudar a los que ya lo conocen a **ser** más como Él.

*El apóstol Pablo dijo que las Escrituras:*

*Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para **enseñar**, para **reprender**, para **corregir** y para **instruir** en la justicia, a fin de que el siervo de Dios esté enteramente **capacitado** para toda buena obra*  
*2 Timoteo 3:16-17*

## B. Guiando la discusión con preguntas

- *Enseñar*. Es lo que la Palabra de Dios **dice** en un tema en particular.
- *Reprender (redargüir)*. Expone áreas de nuestro pensamiento y comportamiento que **no se alinean** con la Palabra de Dios y trae convicción.
- *Corregir*. Es el **cambio** que ocurre cuando vemos una palabra de verdad en la Escritura y permitimos que el Espíritu de Dios nos **muestre** cómo obedecerla.

**Enderezar** de nuevo.

- *Instruir (educar)*. Entrenar en rectitud (justicia) en la **aplicación** de la Palabra de Dios practicada regularmente como una norma de vida.
- *Capacitado*. Equipado, perfecto-completo.

## B. Guiando la discusión con preguntas

Comprobar el texto

El término “comprobar el texto” se refiere a **tomar versículos o porciones** de versículos y usarlos para “comprobar” un punto en particular. Al buscar orientación en las Escrituras en un tema puede resultar en un “comprobar el texto” inapropiado, donde una porción pequeña de la Escritura es aislada sin considerar el contexto que la rodea, u otros pasajes de la Escritura, lo que resulta en una interpretación incorrecta o incompleta.

Para evitar esto, cuando se enseña un versículo sería muy apropiado decir:

- “Veamos el **contexto** de ese versículo para asegurarnos de que estamos interpretando correctamente su significado”.
- También sería sabio **buscar Escrituras adicionales** al tema, especialmente si es una pregunta difícil que no ha sido claramente resuelta por un solo versículo.

## D. Construyendo Relaciones duraderas

¿Cómo puede ayudar a los Empresarios a participar?

Ni acuerdos ni consenso general son la meta. La meta es la participación activa, **respaldando** a todos los Empresarios para que **anhelen** más de Jesús. Demuestre a los Empresarios del equipo que ellos pueden **confiar** y que nunca los **herirá**.

Si compartes tus **derrotas**  
construyes **puentes**. Si  
compartes tus **victorias**  
construyes **muros**



## D. Construyendo Relaciones duraderas

¿Cómo puede ayudar a los Empresarios a participar?

- Proveyendo un ambiente seguro y confiable. Aceptando tanto sus **propias** equivocaciones como las de los **otros** Empresarios.
- **Permitirnos** y **permitir** a otros cometer errores.
- Evita **corregir** sus opiniones y entre el equipo
- El **espíritu santo** es el que transforma no nosotros
- Tener cuidado con la **crítica no verbal** por medio del lenguaje corporal. Acciones no verbales son a menudo más dañinas que las palabras.
- Consejo: La única manera de mantener el cuerpo y la lengua bajo control es buscar a Dios en oración. Él le ayudará.
- Mantenernos en **oración** y **discernir** lo que Dios dice a los Empresarios del equipo
- Discernir si Dios nos pide **corregir** o **interceder** por un Empresario del equipo
- Consejo: Cuando tenga duda, permanezca **callado** e **interceda**. A menudo no es nuestro papel corregir.

*Si alguien se cree religioso pero **no le pone freno a su lengua**, se engaña a sí mismo, y **su religión no sirve para nada**. Santiago 1:26*

## D. Construyendo Relaciones duraderas

De cualquier forma:

- Disfrute su papel como facilitador de un equipo Empresarial.
- Disfrute su relación con los Empresarios del equipo.
- **Pero sobre todo, disfrute su relación con Jesucristo, siendo que Él lo guía en esta aventura maravillosa.**